

Chargé(e) des Ressources Humaines (Spécialité Recrutement)

Depuis 2004, date de sa création, l'entreprise française Cenexi est un sous-traitant de l'industrie pharmaceutique spécialisé dans le développement et la fabrication de produits pharmaceutiques (CDMO). Elle se positionne sur le marché international très actif du médicament à indication thérapeutique majeure, en s'appuyant sur son esprit d'innovation. Avec ses quatre sites de production et ses 1 400 collaborateurs, son chiffre d'affaires en 2023 s'est élevé à 191 millions d'euros. Le site de Fontenay-sous-Bois, qui recrute pour ce poste, est situé à 9 km à l'Est de Paris et compte 670 collaborateurs. C'est un centre d'excellence pour la production d'ampoules injectable.

OBJECTIF

Assurer le processus de recrutement de bout en bout pour répondre aux besoins en personnel de l'entreprise, tout en contribuant aux autres missions clés des ressources humaines, notamment la gestion administrative, la formation, et le développement des talents.

MISSION PRINCIPALES

Recrutement :

- Identifier les besoins en recrutement en collaboration avec les responsables opérationnels.
- Rédiger et diffuser les offres d'emploi sur les supports adaptés (jobboards, réseaux sociaux, etc.).
- Réaliser le tri des candidatures, les entretiens téléphoniques et physiques.
- Participer à l'élaboration et au suivi des campagnes de marque employeur.
- Accompagner l'intégration des nouvelles recrues (onboarding).

Formation et développement :

- Identifier les besoins en formation en lien avec les managers.
- Coordonner les actions de formation (organisation, suivi, évaluation).
- Participer à la mise en place de plans de développement des compétences.

Support RH général :

- Assurer un rôle de conseil auprès des managers et des collaborateurs sur les thématiques RH (droit du travail, gestion de carrière, etc.).
- Contribuer à des projets transversaux RH (diversité, qualité de vie au travail, etc.).
- Participer à la mise en œuvre des politiques RH et aux initiatives d'amélioration continue.

COMPETENCE REQUISES

Techniques :

- Expertise en recrutement (sourcing, évaluation, négociation des offres).
- Bonne maîtrise des outils digitaux RH (réseaux sociaux professionnels, Linked IN principalement).
- Connaissances en droit du travail et en administration RH.

Comportementales :

- Sens de la communication et capacité à établir des relations de confiance.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Organisation et rigueur dans le suivi des processus.
- Polyvalence et capacité d'adaptation.
- Sens du travail en équipe

Qualifications et expérience :

- Diplôme en gestion des ressources humaines, psychologie du travail, ou domaine connexe.
- Expérience professionnelle de 5 à 10 ans, dont 5 ans en cabinet ou en tant que recruteur interne, de préférence pour l'industrie pharmaceutique
- Expérience ou intérêt pour d'autres domaines RH (formation, gestion administrative, projets transversaux).