



## Responsable Ressources Humaines (H/F)

### À propos de nous

#### Notre Groupe

Depuis 2004, date de sa création, l'entreprise Cenexi est un sous-traitant de l'industrie pharmaceutique spécialisé dans la formulation, le développement, la fabrication et le remplissage de produits pharmaceutiques (CDMO), injectables et solides. Elle se positionne sur le marché international très actif du médicament à indication thérapeutique majeure, en s'appuyant sur son esprit d'innovation et son expertise. Avec ses quatre sites de production et ses 1 400 collaborateurs, son CA en 2023 s'est élevé à 200 millions d'euros environ.

#### Notre site

Le site d'Hérouville-Saint-Clair et ses 290 collaborateurs sont spécialisés dans la fabrication et le remplissage de produits liquides stériles, i.e. des médicaments injectables et des gels ophtalmiques stériles. Le site, situé près de Caen, a initié un programme ambitieux de transformation, qui s'articule autour d'investissements significatifs destinés à le positionner sur les produits d'avenir, seringues pré-remplies, flacons et cartouches pour les médicaments injectables. Ce programme a débuté en 2024 et se poursuivra dans les 3-5 prochaines années.

### Votre futur quotidien

#### L'équipe qui vous attend

Membre du Comité de Direction, vous serez rattaché au Directeur du site, et superviserez une équipe de 3 personnes qui auront à cœur de faciliter votre intégration et de vous épauler dans le projet de transformation en cours.

Cette équipe est constituée d'une Responsable Paie et Administration du Personnel, d'une Spécialiste Développement RH et d'une alternante RH.

Dans un contexte supposant une autonomie forte, vous serez le référent RH de votre site et vous travaillerez en collaboration avec les autres Responsables RH du groupe pour partager les bonnes pratiques et mutualiser certaines initiatives.

#### Votre rôle clé

Vous aurez pour mission de définir, mettre en œuvre et piloter la politique RH de l'entreprise en veillant à son alignement avec la stratégie globale du groupe.

Vous rejoindrez une entreprise en pleine transformation et relèverez des défis passionnants dans un rôle exigeant, où votre engagement et votre résilience seront des atouts clés pour réussir dans un environnement dynamique et stimulant.

Vous serez en statut Cadre, au forfait-jours.

#### Ce qui rythmera vos journées

- ✦ **Encadrement de l'équipe RH** : manager et accompagner l'équipe RH dans leurs activités quotidiennes (paie, recrutement, développement des compétences, etc.) ;
- ✦ **Stratégie organisationnelle, financière et sociale** : contribuer à la structuration de l'organisation et veiller à la maîtrise des budgets RH en favorisant le maintien d'un climat de travail favorable ;
- ✦ **Relations sociales** : organiser et animer le dialogue social avec les instances représentatives du Personnel (CSE et commissions) et conduire les négociations des accords d'entreprise (NAO, temps de travail, vie professionnelle, etc.) ;
- ✦ **Gestion des conflits et disciplinaire** : prévenir et résoudre les conflits individuels et collectifs, piloter les procédures disciplinaires si nécessaire ;



- ✚ **Support à l'encadrement** : accompagner, conseiller et former au quotidien les Managers sur la gestion des équipes et des relations interpersonnelles ;
- ✚ **Rémunération et avantages sociaux** : élaborer une politique de rémunération attractive et gérer les avantages sociaux (mutuelle, primes, etc.) tout en assurant le contrôle de la masse salariale du site ;
- ✚ **Santé, sécurité et bien-être au travail** : en support de l'équipe EHS, participer à la mise en place des actions de prévention des risques professionnels et assurer le suivi des dossiers de santé au travail ;
- ✚ **Conduite du changement** : accompagner les projets de transformation et proposer des solutions efficaces pour contribuer à améliorer la performance industrielle du site ;
- ✚ **Supervision des outils et processus RH** : superviser les systèmes d'information RH, suivre les indicateurs de performance RH (absentéisme, turnover, etc.) et assurer un reporting circonstancié ;
- ✚ **Veille légale et conformité** : garantir le respect de la législation sociale et anticiper les évolutions réglementaires.

## À propos de vous

### Votre expérience à ce jour

Vous êtes titulaire d'un Bac+5 spécialisé dans les ressources humaines, avec 5 ans d'expérience minimum sur un poste de Responsable RH au sein d'un site industriel.

Vous avez impérativement une expérience dans la gestion des stratégies, l'animation du dialogue social, la conduite de négociations collectives, la gestion des conflits, l'accompagnement des projets de transformation organisationnelle et la conduite du changement.

### Votre état d'esprit

Vous êtes reconnu pour votre intégrité, votre discrétion et votre engagement constant. Doté d'une écoute active et d'un excellent sens du relationnel, vous faites preuve de diplomatie et de neutralité dans vos échanges. Vous savez gérer la pression avec résilience et réactivité, tout en maintenant une grande rigueur et une capacité à organiser efficacement vos priorités. Polyvalent et adaptable, vous alliez esprit de synthèse et courage managérial pour prendre des décisions justes et assumer vos responsabilités avec professionnalisme.

### Vos capacités linguistiques

Niveau d'anglais B2 obligatoire.

## Ce que nous offrons

- ✚ Un secteur d'activité couvrant des enjeux stratégiques de santé (produits complexes et innovants à haute valeur ajoutée) et donnant du sens à l'engagement individuel et collectif en faveur de la santé de tous ;
- ✚ Une culture d'entreprise qui se caractérise par l'engagement, le professionnalisme, la formation et la performance ;
- ✚ Un projet de transformation de l'entreprise, débuté en 2024, qui offre des responsabilités importantes dans la conduite du changement et l'opportunité de participer à la définition stratégique du site ;
- ✚ Un site à taille humaine alliant flexibilité, réactivité et esprit entrepreneurial ;
- ✚ Une rémunération attractive comprenant 13ème mois, prime objectifs, indemnité transport et prime vacances ;
- ✚ Un Plan d'Épargne Groupe avec abondement de l'employeur ;
- ✚ 13 à 16 jours de repos au-delà des 25 jours de congés payés avec des placements possibles en CET ;
- ✚ Un restaurant d'entreprise ;
- ✚ Un CE proposant de nombreux avantages (allocation vacances, sport, etc.).

## Votre nouvelle aventure commence ici

Vous vous reconnaissez dans cette description et vous avez envie de faire partie de notre équipe ? Envoyez-nous votre CV à l'adresse mail suivante : [roxane.holat@cenexi.com](mailto:roxane.holat@cenexi.com).

